

GAL Pays des tiges et chavées – Programmation 2014-2020

Projet « Energie Verte »

Profil de fonction et description du projet

Contenu de la fonction

Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire travaillant sur des projets de développement durable sur les communes d'Assesse, Gesves et Ohey. Vous travaillez essentiellement sur un projet en particulier tel que décrit ci après, et contribuez parallèlement aux différents projets menés par l'équipe, sous la supervision du coordinateur.

Les principaux axes et thématiques de travail abordés sont :

- Identification et caractérisation des gisements locaux de biomasse mobilisable (relevés de terrain et caractérisation du gisement)
- Analyse et caractérisation des débouchés énergétiques locaux pour la ressource
- Etablissement de filières de conversion de la ressource en énergie
- Mise en relation des acteurs locaux et appui au montage de la ou des filières retenues

Dans le cadre des actions menées, des réunions le soir et le week-end sont à prévoir occasionnellement.

Niveau d'études demandé

- Universitaire (bio ingénieur, master en sciences ou en géographie, ingénieur industriel,...) ou bachelier avec expérience de préférence (agronomie, sciences,...)
- Formation complémentaire en agriculture ou environnement souhaitée

Expérience

Toute expérience professionnelle en lien avec le projet est un atout.

Responsabilités, tâches et résultats attendus

Le/la chargé(e) de mission est responsable de la mobilisation des partenaires du projet, de la mise en œuvre du projet, de la réalisation des actions et de l'atteinte des résultats. A ce titre, il/elle est le/la responsable du projet, sous la responsabilité du coordinateur du GAL.

Les actions à mener dans le cadre du projet et les tâches à effectuer sont décrites dans l'annexe ci après (description de projet).



Compétences et connaissances requises

- Capacité d'adopter une approche multidimensionnelle d'une problématique et de mener un projet thématique (énergie verte) en lien avec les autres projets menés par le GAL (profil « généraliste »)
- Compétence en gestion de projets
- Connaissance du territoire et des acteurs locaux, ainsi que des acteurs régionaux du secteur
- Sens de la communication écrite : rédaction de rapports, d'outils de promotion, de fiches d'information, etc.
- Sens de la communication orale : animation de réunions avec différents types de publics, interventions en public, etc.
- Compétences pédagogiques (élaboration d'outils de communication, organisation de formations)
- Compétences en matière de gestion administrative et financière liée à la gestion de projet (rédaction de rapports d'activités, respects des instructions et délais fixés par le pouvoir subsidiant, respect des procédures de mise en concurrence, contact avec les fournisseurs et sous-traitants éventuels, etc.)
- Intérêt sur les différents projets thématiques menés par le GAL
- Esprit d'équipe
- Organisation, rigueur, ouverture d'esprit
- Informatique : bureautique
- Véhicule et permis B

Aspects administratifs

- Mi temps (19 heures/semaine)
 - CDD 2 ans (reconductible une fois, suivant acceptation de la deuxième phase)
 - Lieu de travail : Siège social du GAL (Rue de la Pichelotte, 9D à 5340 Gesves)
-

Nous vous proposons :

- Un travail intéressant et varié au sein d'une équipe pluridisciplinaire menant des projets innovants
- Des objectifs valorisants qui contribuent à améliorer la qualité du cadre de vie des communes d'Assesse, Gesves et Ohey
- Une autonomie dans votre travail et une prise de responsabilités
- Une ambiance de travail conviviale et professionnelle
- Un salaire correspondant au barème 4.1 ou 4.2 sur l'échelle de la CP 329/02 (selon la formation)



Pour être valable, votre candidature (lettre de motivation et CV) doit nous parvenir, **par mail et/ou par courrier postal**, pour le **lundi 14 décembre 2015**, au plus tard, à l'adresse suivante :

GAL Pays des Tiges et Chavées
c/o M. Xavier Sohet
9D, rue de la Pichelotte
5340 Gesves

sohet.leader@skynet.be

Etapas de la procédure d'engagement :

- *Appel à candidat lancé le 26/11/2015 pour les projets Agriculture, Forêts, Energie Verte et Paysages (candidature sur plusieurs projets envisageable, à préciser dans la lettre de motivation)*
- *Réception des candidatures jusqu'au 14/12/2015 (12h max)*
- *Analyse des candidatures avant le 17/12/2015*
- *Examen écrit et entretien de sélection devant jury le 22/12/2015 pour les candidats retenus sur CV (matin ou après-midi, à convenir selon disponibilités)*
- *Engagement des candidats retenus début 2016, selon leurs disponibilités, pour les 4 projets*



Annexe : Description du projet « Energie Verte »

Objectifs du projet

Créer une ou plusieurs filières durables de production de combustible renouvelable, à partir des ressources locales en biomasse ligneuse, pour la satisfaction de besoins énergétiques locaux, et par les acteurs économiques locaux :

- Fédérer et développer les synergies entre acteurs potentiels de la filière
- Identifier et caractériser le potentiel en biomasse ligneuse disponible et exploitable
- Identifier les marchés locaux pour la biomasse énergie
- Développer et étudier des scénarios de valorisation de la ressource en combustible (technique, économique, environnemental, social), et définir les filières les plus appropriées
- Appuyer la structuration des acteurs et le lancement de nouvelles activités économiques

Publics cibles

- Les communes (acteurs, producteurs, consommateurs)
- Les acteurs privés (gestion des espaces verts, exploitation forestière)
- Le secteur de l'Economie Sociale (EFT, ETA, CPAS)
- Les agriculteurs
- Les particuliers (producteurs, consommateurs)

Actions prévues et résultats attendus

- PHASE 1 : analyse de la mise en place d'une filière énergétique biomasse ligneuse sur le territoire
 - Action 1 - Identification et caractérisation des gisements locaux de biomasse mobilisable (relevés de terrain et caractérisation du gisement)
 - Les haies en milieu rural
 - Les déchets verts
 - La ressource forestière
 - Les industries du bois
 - Les ressources agricoles
 - Synthèse des différentes ressources
 - Action 2 - Analyse et caractérisation des débouchés énergétiques locaux pour la ressource
 - Chaudières bois existantes
 - Potentiel de développement des chaudières biomasse et de réseaux de chaleurs - substitution au fuel et gaz naturel
 - Bois densifié - marché existant et potentiel
 - Débouchés non énergétiques (paillage, litières, ...)
 - Synthèse des différents débouchés
 - Action 3 - Etablissement de filières de conversion de la ressource en énergie
 - Schémas de valorisation : ressource - utilisation finale
 - Analyse et optimisation des schémas de valorisation, depuis la collecte jusqu'au produit final



- Dimension technique
- Dimension économique
- Dimension sociale
- Dimension environnementale
- Sélection de la ou des filières à développer
- Action 4 - Mise en relation des acteurs locaux et appui au montage de la ou des filières retenues
 - Création d'initiatives entrepreneuriales
 - Appui au montage financier et juridique => plan financier
 - Sécurisation des ressources et débouchés
- PHASE 2 : opérationnalisation
 - Structuration de la filière
 - Implantation de la centrale de conversion
 - Centralisation des déchets et alimentation de la centrale de conversion
 - Valorisation du produit
 - Sensibilisation citoyenne (utilisation rationnelle de l'énergie et énergies renouvelables)

La présente offre d'emploi porte sur la première phase du projet! Cette mission de deux ans couvre la première phase d'un projet qui pourrait être étendu sur deux années supplémentaires.

