

GAL Pays des tiges et chavées – Programmation 2014-2020

Projet « Forêts »

Profil de fonction et description du projet

Contenu de la fonction

Vous faites partie d'une équipe pluridisciplinaire travaillant sur des projets de développement durable sur les communes d'Assesse, Gesves et Ohey. Vous travaillez essentiellement sur un projet en particulier tel que décrit ci après, et contribuez parallèlement aux différents projets menés par l'équipe, sous la supervision du coordinateur.

Les principaux axes et thématiques de travail abordés sont :

- Formation et sensibilisation en matière de gestion durable des forêts
- Conseil personnalisé en gestion forestière et gestion groupée de petites forêts privées
- Appui à la filière d'exploitation
- Sensibilisation citoyenne
- Création d'une entreprise à finalité sociale réalisant des constructions en bois local

Dans le cadre des actions menées, des réunions le soir et le week-end sont à prévoir occasionnellement.

Niveau d'études demandé

- Universitaire (bio ingénieur, master en sciences ou en géographie, ingénieur industriel,...) ou bachelier avec expérience de préférence (agronomie, sciences,...)
- Formation complémentaire en sylviculture ou environnement souhaitée

Expérience

Toute expérience professionnelle en lien avec le projet est un atout.

Responsabilités, tâches et résultats attendus

Le/la chargé(e) de mission est responsable de la mobilisation des partenaires du projet, de la mise en œuvre du projet, de la réalisation des actions et de l'atteinte des résultats. A ce titre, il/elle est le/la responsable du projet, sous la responsabilité du coordinateur du GAL.

Les actions à mener dans le cadre du projet et les tâches à effectuer sont décrites dans l'annexe ci après (description de projet).



Compétences et connaissances requises

- Capacité d'adopter une approche multidimensionnelle d'une problématique et de mener un projet thématique (forêts / filière bois) en lien avec les autres projets menés par le GAL (profil « généraliste »)
- Compétence en gestion de projets
- Connaissance du territoire et des acteurs locaux, ainsi que des acteurs régionaux du secteur
- Sens de la communication écrite : rédaction de rapports, d'outils de promotion, de fiches d'information, etc.
- Sens de la communication orale : animation de réunions avec différents types de publics, interventions en public, etc.
- Compétences pédagogiques (élaboration d'outils de communication, organisation de formations, modules pédagogiques)
- Compétences en matière de gestion administrative et financière liée à la gestion de projet (rédaction de rapports d'activités, respects des instructions et délais fixés par le pouvoir subsidiant, respect des procédures de mise en concurrence, contact avec les fournisseurs et sous-traitants éventuels, etc.)
- Intérêt sur les différents projets thématiques menés par le GAL
- Esprit d'équipe
- Organisation, rigueur, ouverture d'esprit
- Informatique : bureautique
- Véhicule et permis B

Aspects administratifs

- Mi temps (19 heures/semaine)
 - CDD 4 ans
 - Lieu de travail : Siège social du GAL (Rue de la Pichelotte, 9D à 5340 Gesves)
-

Nous vous proposons :

- Un travail intéressant et varié au sein d'une équipe pluridisciplinaire menant des projets innovants
- Des objectifs valorisants qui contribuent à améliorer la qualité du cadre de vie des communes d'Assesse, Gesves et Ohey
- Une autonomie dans votre travail et une prise de responsabilités
- Une ambiance de travail conviviale et professionnelle
- Un salaire correspondant au barème 4.1 ou 4.2 sur l'échelle de la CP 329/02 (selon la formation)



Pour être valable, votre candidature (lettre de motivation et CV) doit nous parvenir, **par mail et/ou par courrier postal**, pour le **lundi 14 décembre 2015**, au plus tard, à l'adresse suivante :

GAL Pays des Tiges et Chavées
c/o M. Xavier Sohet
9D, rue de la Pichelotte
5340 Gesves

sohet.leader@skynet.be

Etapas de la procédure d'engagement :

- *Appel à candidat lancé le 26/11/2015 pour les projets Agriculture, Forêts, Energie Verte et Paysages (candidature sur plusieurs projets envisageable, à préciser dans la lettre de motivation)*
- *Réception des candidatures jusqu'au 14/12/2015 (12h max)*
- *Analyse des candidatures avant le 17/12/2015*
- *Examen écrit et entretien de sélection devant jury le 22/12/2015 pour les candidats retenus sur CV (matin ou après-midi, à convenir selon disponibilités)*
- *Engagement des candidats retenus début 2016, selon leurs disponibilités, pour les 4 projets*



Annexe : description du projet « Forêts »

Objectifs du projet

- Augmenter la production et la transformation de bois feuillu localement, tout en préservant la biodiversité caractéristique des forêts du territoire
 - Propriétaires forestiers (petits, moyens et gros)
 - Entreprises de transformation (exploitants forestiers, scieries, menuisiers et ébénistes) afin de mieux répondre à leurs besoins et à la demande des consommateurs
 - Auprès des consommateurs publics et privés, ainsi qu’auprès du secteur de la construction, pour promouvoir l’utilisation de bois feuillu issu de forêts locales
- Mise en place d’une filière sociale permettant de valoriser les petites forêts non exploitées du territoire et de transformer ce bois local en différents types de réalisations (cabanes, mobilier urbain,...)

Publics cibles

- Axe 1 :
 - Les propriétaires forestiers privés
 - Les 2 scieries du territoire
 - Les entreprises de seconde transformation de la filière
 - Les entreprises de la construction du territoire
 - Les communes d’Assesse, Gesves et Ohey :
 - Echevinat et administration en charge des forêts, des bâtiments publics
 - CCATM, CLDR
 - Les habitants
- Axe 2 :
 - Personnes bénéficiant du revenu d’intégration sociale inscrites dans les CPAS des 3 communes
 - Jeunes en résidence à la Pommeraie

Actions prévues et résultats attendus

- Formation et sensibilisation en matière de gestion durable des forêts
 - Cycle de formation à la gestion forestière durable destiné aux propriétaires forestiers du territoire en collaboration avec la Société Royale Forestière de Belgique (SRFB) et l’asbl Pro Silva Wallonie
 - Sensibilisation des propriétaires à la protection des eaux souterraines et de surface en milieu forestier en collaboration avec les Contrats Rivière Haute Meuse et Meuse Aval
- Conseil personnalisé en gestion forestière et gestion groupée de petites forêts privées
 - Petits propriétaires (< 5ha)
 - Accompagnement, conseils
 - Mutualisation des travaux forestiers et vente de bois groupée



- Moyens propriétaires (entre 5 et 30 ha)
 - Création d'un réseau de coaches et formation
 - Création d'une association de propriétaires
 - Réflexion sur la mise en place d'une charte forestière du territoire
- Grands propriétaires
 - Sensibilisation à une gestion des forêts alliant production et conservation de la nature
- Appui à la filière d'exploitation
 - Information des pouvoirs locaux : ventes de gré à gré favorisant les scieries locales et clauses marchés publics
 - Sensibilisation des communes (administrations en charge des logements, CCATM) à l'utilisation de bois local dans le respect des prescriptions urbanistiques
 - Information des acteurs de la construction (architectes, entrepreneurs,...) sur les possibilités d'utilisation des bois feuillus locaux (aménagements intérieur, extérieur)
 - Promotion du bois feuillu en structure dans la construction, organisation de visites de chantiers à destination du secteur de la construction (lien avec projet Logement)
 - Elaboration d'une brochure technique reprenant les différentes utilisations possibles des feuillus dans la construction et les aménagements intérieurs, en collaboration avec l'OEWB et le CSTC
 - Favoriser les échanges entre acteurs de la filière afin de générer des collaborations
 - Promotion du label « Bois Wallon » (été 2015)
- Sensibilisation citoyenne
 - Brochure présentant les différentes essences locales disponibles, leurs utilisations possibles et les entreprises
 - En lien avec la fiche 'Logement' du GAL, organisation d'un week-end de la construction durable : portes ouvertes chez les acteurs de la filière bois (scieries, menuiseries,...), visites de constructions utilisant le bois feuillu.
 - Stand d'information à la Fête du Bois d'Assesse
 - Création d'un réseau de guides forestiers sur le territoire (formation)
 - Création d'un circuit touristique sur les usages et métiers du bois feuillu
- Création d'une entreprise à finalité sociale réalisant des constructions en bois local
 - Etude de faisabilité en cours par SAW-b
 - Accompagnement à la création de l'entreprise et suivi de la phase de lancement
 - Aide à l'approvisionnement : identification de propriétaires désireux de s'inscrire dans un projet social et mise en relation avec l'entreprise
 - Aide à l'équipement de l'atelier de menuiserie
 - Liens avec la Pommeraie et les EFT partenaires
 - Aide à la commercialisation des produits en leur donnant une visibilité au sein de son réseau, identification des débouchés
 - Intégration du projet dans le développement global de la filière : communication vers les propriétaires et citoyens